

Горно-металлургический профсоюз России



*Действуя вместе,
добьемся большего*

ПРОГРАММА

действий Горно-металлургического
профсоюза России на 2022-2026 годы
(проект)

РЕЗОЛЮЦИИ

IX съезда ГМПР
(проект)

13–14 декабря 2021 г.
Москва

Горно-металлургический профсоюз России

ПРОГРАММА

**действий Горно-металлургического
профсоюза России на 2022-2026 годы
(проект)**

РЕЗОЛЮЦИИ

**IX съезда ГМПР
(проект)**

**13–14 декабря 2021 г.
Москва**

Содержание

ПРОГРАММА действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022–2026 годы (проект)	3
I. В области социально-экономической политики	3
II. В области охраны труда и окружающей среды	7
III. В области правовой защиты.....	8
IV. В области организационной работы.....	9
V. В области формирования финансовой базы профсоюза.....	11
VI. В области информационной работы	12
VII. В области молодежной политики.....	14
VIII. В области гендерной политики.....	15
IX. В области международной работы.....	16
X. Участие профсоюза в общественно-политической жизни.....	17
XI. В области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей.....	18
 РЕЗОЛЮЦИЯ «Вектор развития профсоюза – организационное и кадровое укрепление» (проект)	19
 РЕЗОЛЮЦИЯ «Горняки и металлурги требуют повышения качества жизни» (проект)	21

ПРОГРАММА

действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022–2026 годы

I. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

ГМПР поддерживает курс на реализацию главной цели развития металлургии – обеспечение растущего спроса на металлопродукцию на основе ускоренного инновационного обновления отрасли, предусмотренной в Стратегии развития черной и цветной металлургии Российской Федерации до 2030 года, роста конкурентоспособности выпускаемой продукции, особенно с высокой добавленной стоимостью, повышения экономической эффективности, экологической безопасности, внедрения передовых технологий ресурсо- и энергосбережения, расширения импортозамещения, и рассматривает ее как фундамент для повышения благосостояния работников горно-металлургического комплекса, решения социальных проблем трудовых коллективов.

ГМПР и далее будет отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

1.1. ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) будет добиваться от Правительства Российской Федерации:

1.1.1. проведения экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития промышленности, увеличение емкости внутреннего рынка металлов за счет поступательного роста основных металлопотребляющих отраслей;

1.1.2. реализации мероприятий государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности», направленной на сокращение доли импорта металла на внутреннем рынке России;

1.1.3. разработки мер, стимулирующих ввод в эксплуатацию промышленного оборудования, обеспечивающего высокий уровень цифровизации технологических процессов, рост производительности труда и выпуск пользующейся спросом металлопродукции с высокой добавленной стоимостью;

1.1.4. создания для отдельных монопоселений 1-й категории (с наиболее сложным социально-экономическим положением), где градообразующими являются предприятия ГМК, территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР);

1.1.5. сдерживания инфляции и проведения взвешенной тарифной политики, изменения налоговой системы в целях оптимизации нагрузки на бизнес и на этой основе – обеспечения роста реальной заработной платы, достижения большей справедливости в распределении доходов.

1.2. ЦС ГМПР совместно с Советом по профессиональным квалификациям (СПК) в ГМК продолжит участвовать в экспертизе разрабатываемых профессиональных стандартов (ПС) на их соответствие критериям утвержденной отраслевой рамки квалификаций

(решение СПК ГМК от 18.11.2019 г.) для исключения избыточных дополнительных трудовых функций у работника.

1.3. ГМПР совместно с ФНПР будет добиваться:

1.3.1. увеличения соотношений минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, а также величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода;

1.3.2. сохранения гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе связанных с оплатой труда в местностях с особыми климатическими условиями;

1.3.3. восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам;

1.3.4. сохранения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.4. ГМПР будет добиваться:

1.4.1. увеличения социальных расходов в консолидированном бюджете страны и введения дифференцированного налога на доходы физических лиц (НДФЛ);

1.4.2. четкого разграничения, согласно действующему трудовому законодательству (ст.22 ТК РФ), полномочий создаваемых работодателями на предприятиях отрасли производственных советов с целью недопущения ими дублирования (решения) вопросов, относящихся к компетенции территориальных органов профсоюза, соответствующих первичных профсоюзных организаций;

1.4.3. реализации разработанной с использованием утвержденных в отрасли профессиональных стандартов программы подготов-

ки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием;

1.4.4. закрепления на законодательном уровне в отраслевом тарифном соглашении дифференцированных минимальных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в зависимости от класса вредности.

1.5. В области оплаты труда:

1.5.1. ежемесячно рассчитывать среднюю заработную плату в целом по промышленным предприятиям, на которых действуют первичные организации ГМПР;

1.5.2. достичь в 2026 году уровня средней заработной платы по ГМК не ниже 90 тысяч рублей;

1.5.3. продолжить работу по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников;

1.5.4. довести размер минимальной заработной платы (МЗП) до уровня не ниже 2-х прожиточных минимумов (ПМ) трудоспособного населения в РФ для всех работников отрасли;

1.5.5. добиться минимальной тарифной ставки (оклада) рабочего первого разряда в размере не менее уровня МРОТ, установленного в Российской Федерации, с сохранением межразрядной, межгрейдовой и иной дифференциации заработной платы;

1.5.6. ежегодной индексации тарифных ставок (окладов) в размере не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ.

1.6. Поддерживая занятость, способствовать повышению производительности труда за счет внедрения новых технологий, оборудования и сокращения рабочего времени без снижения заработной платы.

II. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В целях сохранения жизни, здоровья и профессиональной работоспособности, снижения уровней производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышения уровня охраны труда работников горно-металлургического комплекса в процессе производственной деятельности ГМПР будет добиваться:

2.1. внедрения механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда; безопасного производственного оборудования; непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных методов и технологий обучения; надлежащего финансирования мероприятий, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости;

2.2. сохранения численности технологического и производственного персонала при проведении оптимизации для соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

2.3. создания информационного пространства для пропаганды охраны труда, культуры безопасного производства, культуры охраны труда;

2.4. взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление государственного надзора за соблюдением законодательства в области охраны труда;

2.5. дальнейшего совершенствования Методики специальной оценки условий труда. Добиваться объективного проведения СОУТ, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, установленных

Трудовым кодексом РФ, Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами. Участвовать в разработке и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.6. увеличения численности штатных технических инспекторов труда профсоюза в регионах;

2.7. развития института уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, проводить их обучение, поощрение;

2.8. повышения качества проводимых работодателями медицинских осмотров работников, а также реабилитации пострадавших на производствах.

III. В ОБЛАСТИ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ

ГМПР считает, что для усиления правовой защиты работников и членов профсоюза необходимо:

3.1. укреплять юридическую службу профсоюза. Первичным профсоюзным организациям с численностью более 3000 членов профсоюза предусмотреть в штатном расписании единицу юрисконсульта (правового инспектора труда);

3.2. не допускать принятия законов, ущемляющих права работников и профсоюзов;

3.3. обеспечивать соблюдение гарантий и прав членов профсоюза в сфере труда;

3.4. осуществлять контроль за установлением в коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы, обеспечивающих повышение реального содержания заработной платы работников во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Совместно с ФНПР добиваться:

3.5.1. упрощения порядка урегулирования коллективного трудового спора и объявления забастовки, а также предоставления работникам права на организацию и проведение забастовок солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов;

3.5.2. обеспечения приоритетного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

3.5.3. расширения полномочий инспекции труда профсоюзов;

3.5.4. внесения дополнений в ст. 48 ТК РФ в части установления критериев «мотивированного отказа от присоединения к отраслевым соглашениям»;

3.5.5. формирования законодательной базы по регулированию социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях/холдингах;

3.5.6. доступности получения звания «Ветеран труда» для представителей рабочих профессий.

IV. В ОБЛАСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В целях повышения эффективности профсоюзной работы ГМПР будет:

4.1. укреплять солидарность и единство всей профсоюзной структуры;

4.2. продолжать реализацию проекта межрегионального взаимодействия, сотрудничества и солидарной помощи малочисленным организациям и организациям с недостаточным уровнем ресурсного обеспечения;

4.3. реализовывать комплекс мер по формированию рациональ-

ной профсоюзной структуры, позволяющей вести широкомасштабную работу среди членов профсоюза и трудовых коллективов;

4.4. активизировать практическую деятельность по увеличению численности членов профсоюза, повышению уровня профсоюзного членства и созданию новых первичных организаций;

4.5. укреплять и развивать вновь созданные первичные организации;

4.6. сохранять единые первичные организации при изменении хозяйственных структур предприятий, компаний;

4.7. повышать уровень компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива, специалистов;

4.8. формировать, готовить и содействовать продвижению кадрового резерва;

4.9. обеспечивать системное профсоюзное образование, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всех уровней в рамках единого образовательного пространства. Вести работу по широкому вовлечению в образовательный процесс большего числа членов профсоюза;

4.10. продолжать развитие института органайзеров и преподавателей профсоюзного обучения ГМПР, повышение их квалификации;

4.11. продолжать изучение, обобщение и распространение передового опыта организаций в области обучения профсоюзных кадров и актива и деятельности преподавателей ГМПР;

4.12. расширять географию проведения и увеличить количество выездных семинаров. Развивать практику изучения опыта работы организаций ГМПР через обмен делегациями;

4.13. всем организациям профсоюза направлять на подготовку профсоюзных кадров и актива не менее 4 процентов финансовых средств из бюджета профсоюзных организаций;

4.14. повышать исполнительскую дисциплину и личную ответственность руководителей организаций профсоюза за выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов профсоюза;

4.15. обеспечивать массовость, осуществлять взаимную поддержку при проведении профсоюзных акций солидарности и коллективных действий;

4.16. взаимодействовать с отраслевыми профсоюзами, ассоциациями и территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, для совместного представительства и координации действий в интересах членов профсоюза;

4.17. шире использовать современные компьютерные технологии в организационной работе.

V. В ОБЛАСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ФИНАНСОВОЙ БАЗЫ ПРОФСОЮЗА

ГМПР считает важнейшей задачей укрепление финансовой базы профсоюза и преодоление дефицита профсоюзных бюджетов на уровне ЦС и территориальных органов. Решение поставленной задачи будет осуществляться за счет:

5.1. повышения заработной платы членов профсоюза;

5.2. увеличения профсоюзного членства;

5.3. наиболее полного использования финансовых средств работодателей в соответствии с действующим законодательством при заключении коллективных договоров и соглашений;

5.4. финансовой солидарности членских профсоюзных организаций;

5.5. совершенствования системы финансового контроля и управления;

5.6. создания специальных фондов для развития отдельных направлений деятельности ГМПР;

5.7. усиления роли контрольно-ревизионных комиссий всех уровней при проведении системных проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также рационального расходования профсоюзных средств.

VI. В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В условиях постоянно совершенствующихся информационных технологий требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных PR-инструментов для проведения системной и эффективной информационной работы в профсоюзе. В этих целях ГМПР намерен:

6.1. обеспечивать доступность для членов профсоюза актуальной и достоверной информации о событиях в профсоюзном движении в стране и мире, в профсоюзе и его структурах;

6.2. развивать системы информирования профсоюзных организаций и членов профсоюза с действенной обратной связью на основе формирования многоканальных и многовариантных информационных потоков;

6.3. развивать информационную среду и обеспечивать:

6.3.1. права членов профсоюза на доступ к информации;

6.3.2. свободу выбора средств получения знаний при работе с информацией;

6.3.3. сохранение традиционных и привычных для членов профсоюза (отличных от цифровых) форм получения информации;

6.4. стремиться к обеспечению профсоюзных организаций современным и качественным техническим оборудованием для получения доступа к информационно-коммуникационным каналам;

6.5. увеличивать в информационном пространстве ГМПР доли информации, ориентированной на социально-трудовую тематику, правовую грамотность, молодежь, заинтересованность в объединении и солидарных действиях, ценностях, отвечающих приоритетам развития профсоюза;

6.6. создавать условия для удовлетворения потребностей членов профсоюза в постоянном развитии, получении качественных сведений, новых компетенций, расширении кругозора;

6.7. развивать социально значимые проекты в медиасреде. Популяризировать информационные ресурсы, способствующие распространению традиционных профсоюзных ценностей;

6.8. обеспечивать принципиальный рост качества и доступности информации в социальном секторе интернета: социальных сетях, мобильных приложениях как наиболее популярных и оперативных каналах распространения информации без элементов анонимности;

6.9. повышать удобство использования организациями и членами профсоюза информационных сервисов электронного взаимодействия, а также развивать Единый стандарт информационного обеспечения ГМПР;

6.10. создавать устойчивое информационное пространство, включая все регионы присутствия ГМПР;

6.11. осуществлять скоординированные действия, направленные на расширение информационного взаимодействия с внешними СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюза;

6.12. обеспечивать высокую степень интеграции ГМПР в профсоюзное информационное сообщество;

6.13. стимулировать профсоюзные организации, своевременно обеспечивающие работников ГМК и членов профсоюза достовер-

ной и актуальной информацией в области профсоюзного движения и социальной сфере;

6.14. обеспечить к 2026 году уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях профсоюза не менее 4 процентов.

VII. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Молодежь ГМПР является основным ресурсом дальнейшего развития и укрепления профсоюза. Активизация деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов по привлечению молодежи в профсоюз, поддержанию полезных инициатив и созданию условий для реализации технического и творческого потенциала молодежи будет способствовать пополнению профсоюзного актива молодыми людьми и обеспечит преемственность поколений.

Для реализации этих целей необходимо:

7.1. систематически изучать и обобщать проблемы различных категорий молодежи, проводить мониторинг рынка труда, заработной платы и учитывать их при подготовке предложений и заключении Отраслевого тарифного соглашения, региональных тарифных соглашений и коллективных договоров на предприятиях, других нормативно-правовых актов;

7.2. развивать коммуникации с органами власти Российской Федерации на всех уровнях в решении вопросов образования, занятости и социально-экономических вопросов, касающихся молодежи;

7.3. вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, поддерживать и оказывать помощь в реализации молодежных инициатив, направленных на укрепление профсоюза;

7.4. создавать в отраслевых учебных заведениях организации ГМПР для воспитания и осознания роли молодежи в профсоюзном

движении, по защите социально-трудовых прав работников, воспитания у них профсоюзной солидарности;

7.5. планировать и осуществлять системную подготовку молодежного актива. Выдвигать подготовленных молодых членов профсоюза для избрания в руководящие органы профсоюза на всех уровнях;

7.6. уделять особое внимание развитию профсоюзного наставничества с молодыми специалистами;

7.7. проводить гражданско-патриотическую работу среди молодежи для формирования системы нравственных, патриотических и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять негативной идеологии и вызовам времени;

7.8. взаимодействовать с объединениями профсоюзов, родственными российскими и зарубежными профсоюзами по вопросам защиты прав, интересов молодежи и участию молодых работников в общероссийских, международных молодежных программах, мероприятиях и профсоюзных акциях.

VIII. В ОБЛАСТИ ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКИ

Современные женщины имеют высокий уровень образования, профессиональные и карьерные интересы, воспитывают детей, составляют значительную часть работников предприятий ГМК.

Для реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей ГМПР будет:

8.1. добиваться пропорционального представительства мужчин и женщин во всех структурах профсоюза;

8.2. способствовать обеспечению социальной справедливости на рабочем месте, здоровыми и безопасными условиями труда с точки зрения общих и особенных требований к гигиене труда муж-

чин и женщин через систему коллективных договоров и соглашений;

8.3. участвовать совместно с ФНПР в формировании государственной гендерной стратегии, разработке и гендерной экспертизе законопроектов и государственных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин;

8.4. оказывать содействие реализации региональных программ занятости, созданию достойных рабочих мест с учетом гендерных факторов, обеспечению равного доступа мужчин и женщин к профессиональной подготовке, повышению квалификации и карьерному росту;

8.5. расширять практику проведения выездных заседаний комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин для изучения эффективной социальной политики, проводимой на предприятиях горно-металлургического комплекса России, реализуемой в отношении работающих женщин, лиц с семейными обязанностями.

IX. В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ РАБОТЫ

Рассматривая международную работу как основное средство укрепления влияния профсоюзов на глобальном уровне, ГМПР продолжит:

1. участвовать в международной интеграции профсоюзов;
2. взаимодействовать с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ, Европейским ИндустриАЛЛ и их членскими организациями;
3. способствовать деятельности Международного объединения профсоюзов стран СНГ (МОП «Профцентр «Союзметалл»), разви-

вая сотрудничество с профсоюзами горняков и металлургов стран региона;

4. сотрудничать с Международной организацией труда (МОТ) и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, содействовать ратификации конвенций и реализации программ МОТ в Российской Федерации;

5. развивать взаимодействие с представительствами различных международных общественных объединений;

6. оказывать поддержку деятельности Комитета по стали и профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР (ПКК-ОЭСР);

7. участвовать в работе Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП);

8. развивать и укреплять двустороннее сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами.

Х. УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

ГМПР будет:

10.1. совершенствовать формы взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления по решению социально-трудовых вопросов трудящихся;

10.2. оказывать содействие в продвижении представителей профсоюза в составы законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органов местного самоуправления;

10.3. взаимодействовать с общественными организациями, политическими партиями, чьи принципы и программные установки соответствуют целям и задачам профсоюза.

ХІ. В ОБЛАСТИ ЭСТЕТИЧЕСКОГО И ДУХОВНОГО РАЗВИТИЯ ГОРНЯКОВ И МЕТАЛЛУРГОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ГМПР продолжит через Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» реализацию программ эстетического, нравственного, патриотического воспитания, поддержку творческих способностей и талантов работников горно-металлургического комплекса России и членов их семей.

ГМПР будет способствовать взаимодействию Фонда с социально ответственными компаниями, территориальными и первичными профсоюзными организациями ГМПР.

Резолюция «Вектор развития профсоюза – организационное и кадровое укрепление»

В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает свое 30-летие. Социологический мониторинг деятельности профсоюза за этот период позволяет утверждать, что ГМПР входит в число влиятельных профсоюзов международного уровня.

Все эти годы ГМПР эффективно защищает интересы и социально-трудовые права членов профсоюза, опираясь на их доверие и поддержку. Приняты и реализуются программы мотивации профсоюзного членства, концепции кадровой, молодежной политик, формируется рациональная профсоюзная структура, способная эффективно решать проблемы членов профсоюза.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюза дает положительные результаты, однако в современных условиях, когда сформировалась жесткая вертикаль государственной власти и управления в компаниях горно-металлургического комплекса России, требуется адекватная планомерная работа по укреплению вертикали управления ГМПР. Только сильная, жесткая структура способна ответить на вызовы времени.

СЪЕЗД ОБРАЩАЕТСЯ

– *к руководителям профорганизаций всех уровней*: укреплению вертикали управления ГМПР будет способствовать строгая исполнительская дисциплина, четкое выполнение решений выборных органов и ваша персональная ответственность. Спорьте и доказывайте

вайте свое мнение до принятия решения выборным органом, но после – неукоснительно выполняйте его.

– **к профсоюзному активу:** в цифровую эпоху особенно востребованы профессионализм и компетентность, способность анализировать, формулировать и разрешать проблемные ситуации, принимать разумные решения с учетом имеющейся информации, психологическая готовность работать в изменяющихся условиях. Обучайтесь, совершенствуйте свои навыки, постоянно работайте с информацией и делитесь ею с коллегами!

– **к членам профсоюза и работникам горно-металлургического комплекса:** проявляйте солидарность, крепите единство профсоюза. Чем больше людей будет объединять профсоюз, тем громче будут звучать наши требования, тем успешнее будет наше влияние на экономическую и политическую жизнь страны в интересах человека труда. Если ты еще не с нами, вступай в профсоюз!

***Будущее профсоюзного движения России –
в сильных отраслевых профсоюзах!
Действуя вместе, добьемся большего!***

Резолюция «Горняки и металлурги требуют повышения качества жизни»

Горно-металлургический профсоюз России на протяжении 30 лет своей деятельности считал вопросы достойной оплаты труда, занятости одними из важнейших. За эти годы достигнуты определенные положительные результаты. Средняя заработная плата по отрасли превысила 70 тысяч рублей.

Однако на фоне таких видов деятельности, как финансы и страхование, информационные технологии и связь, где средняя заработная плата достигла 90 и более тысяч рублей, ситуация в горно-металлургическом комплексе, который производит реальную продукцию и поддерживает рабочие места в металлопотребляющих отраслях, уже не столь радужная.

До настоящего времени в ГМК остается около 40 процентов предприятий, работники которых получают от 15 до 40 тысяч рублей. Это снижает престижность профессий горняка и металлурга. Получить звание «Ветеран труда» сегодня практически невозможно из-за установленного Минпромторгом России многоступенчатого порядка его присвоения. Отсутствие должной системы профессионального образования создало проблему квалифицированных кадров.

Горно-металлургический профсоюз России решает вопросы повышения уровня оплаты труда, занятости и социальных гарантий путем коллективных переговоров по заключению отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров, уделяя особое внимание низкооплачиваемой категории работников.

Однако переговорные процессы тормозят ряд факторов. По-прежнему низким остается законодательно устанавливаемый минимальный размер оплаты труда. Новая методика его определения не внесла больших изменений. Акция «Жизнь на минималку», проведенная членами ГМПР Челябинской области, показала, что МРОТ должен составлять не менее 30-40 тысяч рублей. При этом не решается вопрос по приравниванию тарифной ставки рабочего первого разряда даже к установленному сегодня МРОТ.

Последнее увеличение налоговой нагрузки на металлургические и горнодобывающие предприятия также не способствует успешным переговорам. К тому же повышение ставки НДС значительно осложнило финансовое состояние предприятий, которые, как правило, являются градообразующими в монопоселениях, ставя их на грань банкротства, создавая угрозу рабочим местам.

Наряду с этим в отрасли вводятся новые избыточные мощности, создающие ненужную конкуренцию внутри страны.

Съезд считает, что многие проблемы могло бы решить возрожденное Министерство металлургии.

Съезд требует от Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации и Правительства Российской Федерации:

- пересмотра методики определения МРОТ;
- внесения изменения в Трудовой кодекс РФ с целью установления тарифной ставки рабочего первого разряда на уровне МРОТ;
- изменения налоговой политики по отношению к металлургическим предприятиям, осуществляющим инвестиции в обновление производства, решающим вопросы достойной оплаты труда, занятости;
- принятия действенных мер по стабилизации ситуации в монопоселениях;
- восстановления системы профессионального образования.

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: cs@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8 (495) 692-09-53; 692-14-23

Подписано в печать 00.11.2021.
Формат 60х90/16. Печать офсетная.
Тираж 600 экз. Заказ 21-000.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
101000, Москва, Хохловский пер., д. 9;
тел. 8 (495) 917-80-37
e-mail: sea.more@mail.ru

