Постановления профсоюзного комитета от 10.09.2018 № 53

1. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ООО «ММК-Учетный центр» на 2018-2020 годы

2. О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл» на 2017-2019 годы

3. О внесении изменений в Коллективный договор АНО «ЦМСЧ» на 2016-2018г.г.

**ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.09.2018 | г. Магнитогорск | № 53-1 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор ООО «ММК-Учетный центр» на 2018-2020 годы |  |  |
|  | | |

# С целью обеспечения социальными льготами работников обособленного подразделения «ММК-Уголь», в соответствии с трудовым законодательством РФ

# Профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Раздел 1 «Стороны заключившие коллективный договор, их полномочия и ответственность. Сфера действия коллективного договора».

Пункт 1.7 Коллективного договора изложить в редакции: «Данный коллективный договор распространяется на работников ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР», обособленного подразделения «ММК-Уголь» и лиц, обладающих статусом пенсионера ООО «ММК-УЧЕТНЫЙ ЦЕНТР» (в части соответствующих разделов и приложений)».

2. Раздел 7 «Социальное развитие коллектива» дополнить пунктом 7.7. Правом на получение бесплатного топлива пользуются работники обособленного подразделения «ММК-Уголь», зарегистрированные и проживающие в домах с печным отоплением или в домах, кухни которых оборудованы очагами, растапливаемые углем:

– работники подразделения;

– пенсионеры (бывшие работники);

– вдовы (вдовцы) бывших работников, пенсионеров организации;

– семьи работников, погибших (умерших) в организации, если жена (муж), родители, дети или другие нетрудоспособные члены семьи получают пенсии по случаю потери кормильца;

– инвалиды труда, инвалиды по общему заболеванию, если они пользовались правом на получение пайкового угля до наступления инвалидности.

Порядок предоставления бесплатного топлива определяется положением, утвержденным с учетом мнения профсоюзного комитета.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета |  | Б. М. Семенов |

**ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР**

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.09.2018 | г. Магнитогорск | № 53-2 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл» на 2017-2019 годы |  |  |
|  | | |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Коллективный договор АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл» на 2017-2019 годы следующие изменения и дополнения:

1 Пункт 1 Приложения 4 «График выплаты заработной платы в АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл» изложить в следующей редакции:

«1. Выплата первой части заработной платы (аванс) производится в сумме, начисленной за фактически отработанное в первой половине месяца. Перечисление заработной платы (аванс) на лицевые счета работников производится 30 числа текущего месяца».

2 Приложение 4 «График выдачи заработной платы в АНО «Редакция газеты «Магнитогорский металл» изложить в следующей редакции:

«1. Выплата первой части заработной платы (аванс) производится в сумме, начисленной за фактически отработанное в первой половине месяца время. Перечисление заработной платы (аванс) на лицевые счета работников производится 30 числа текущего месяца.

2. Полный расчет за предыдущий месяц производится 15 числа текущего месяца.

3. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4. Перечисление на лицевые счета работников заработной платы за время отпуска производится еженедельно, но не позднее чем за три дня до его начала».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета |  | Б. М. Семенов |

# ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР

**ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.09.2018 | г. Магнитогорск | № 53-3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| О внесении изменений в Коллективный договор АНО «ЦМСЧ» на 2016-2018г.г. |  |  |

Профсоюзный комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Коллективный договор АНО «ЦМСЧ» на 2016-2018г.г. следующие изменения:

1. В связи с переименованием Автономной некоммерческой организации «Центральная медико-санитарная часть» на основании приказа № 172 от 25.10.2017г. по тексту Коллективного договора внести изменения по части наименования организации и изложить в следующей редакции: «Автономная некоммерческая организация «Центральная клиническая медико-санитарная часть».

2. Пункт 15 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

15.1. «Режим рабочего времени определяется графиками работ (сменности), утвержденными Работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), для медицинских работников – максимальная продолжительность рабочего времени 39 часов (ст. 350 ТК РФ), для несовершеннолетних от 16 до 18 лет и инвалидам I и II группы не более.35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Для медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Перечень подразделений и должностей медицинских работников, работа на которых дает право на сокращенную продолжительность рабочей недели, утвержден Приложением № 3.6 к Коллективному договору.

Рабочее время водителей автомобиля организуется в соответствии с приказом Минтранса РФ от 20.08.2004г. № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени, времени отдыха водителей автомобиля».

15.2. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

15.3. Режим работы в АНО «ЦКМСЧ» устанавливается:

Стационар – круглосуточно, согласно утвержденным графикам сменности в Приложении № 3.7.

Режим работы здравпунктов поликлиники № 1 определяется графиками сменности, закрепленными в Приложении № 3.7.

Шестидневная рабочая неделя с 08.00-19.00 с понедельника по пятницу, в субботу с 08.00-14-00, воскресенье – выходной день, с перерывом для отдыха и питания 30 минут, в течение рабочей смены:

– поликлиника № 1;

– поликлиника № 2;

– поликлиника № 3 (студенческая);

– Диагностический центр;

– кардиологическая поликлиника;

– специализированная поликлиника;

– гериатрическое отделение поликлиники № 2;

– терапевтическое отделение № 3 поликлиники № 1.

Персонал регистратур: начало работы с 7.00, окончание работы по графику, в соответствии с установленным режимом и продолжительностью ежедневной работы. Перерыв для отдыха и питания 30 минут в течение рабочей смены.

Пятидневная рабочая неделя с понедельника по четверг с 08.00-16.45, пятница с 08.00 до 15-30, суббота, воскресенье – выходные дни. Перерыв для отдыха и питания – с 12.00 до 12.30:

– административно-управленческий персонал;

– административно-хозяйственный отдел.

Время переодевания перед началом и окончанием рабочего дня не включаются в рабочее время.

Учитывая круглосуточный режим работы структурных подразделений, указанных в абзаце 1 настоящего пункта, продолжительность рабочей смены персонала может быть увеличена до 24 часов, на основании действующего трудового законодательства РФ, с согласия работника и выборного представительного органа.

15.4. Работник обязан заранее (до начала работы) информировать своего непосредственно руководителя о неявке на работу и ее причинах.

3. В пункт 17 Правил внутреннего трудового распорядка добавить абзац:

«Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником».

4. Внести изменения в Приложение № 3.2. Добавить пункты в таблицу:

«Условия труда в следующем размере:

Класс условий труда 3.2. – 7 календарных дней

Класс условий труда 3.3. – 7 календарных дней

Класс условий труда 3.4. – 8 календарных дней

Класс условий труда 4 – 9 календарных дней».

5. Внести изменения в Приложение № 3.3. – предусмотреть срок действия Приложения на 2016-2018г.г.

6. Внести изменения в Приложение № 3.4:

«Наименование подразделений: все структурные подразделения АНО «ЦКМСЧ».

Дата выдачи заработной платы за первую половину месяца: 10 числа текущего месяца, дата выдачи заработной платы за вторую половину месяца: 25 числа месяца, следующего за отчетным\*

\*при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ)»

7. Дополнить Коллективный договор АНО «ЦКМСЧ» приложением № 3.6 «Перечень подразделений и должностей (профессий), которым установлена сокращенная продолжительность рабочей недели»:

39-часовая рабочая неделя:

1.1 для медицинских работников, согласно ст. 350 Трудового кодекса РФ.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

36-часовая рабочая неделя:

2.1. инфекционный кабинет поликлиники :

– врачи, средний и младший медицинский персонал.

2.2. отделение анестезиологии-реанимации (для нейрохирургических больных); нейрохирургическое отделение стационара;

Врач, средний и младший медицинский персонал, работа которых связана с обслуживанием в отделениях, палатах больных с поражением спинного мозга и позвоночника.

2.3. клинико-диагностическая лаборатория стационара, поликлиники;

– врач, в том числе врач-руководитель, средний и младший медицинский персонал; врач-бактериолог при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний, с вирусами, вызывающими заболевания, с агрессивными средами и химическими реагентами, по исследованию потенциально инфицированных материалов, на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объектов;

– врачи, в том числе врач-руководитель, средний медицинский персонал – проведение лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; младший медицинский персонал – работа непосредственно с кровью и материалами больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных.

2.4. физиотерапевтическое отделение (кабинет) стационара, поликлиник:

– врачи, средний и младший медицинский персонал – работа полный рабочий день по отпуску парафино-озокеритовых процедур.

2.5. врач-эпидемиолог, медицинский дезинфектор, санитарка камерной дезинфекции, занятые работой по очаговой камерной профилактической дезинфекции, дезинсекции, дератизации.

2.6. прачечная: рабочий по стирке и ремонту спецодежды – работа в стиральном зале.

не более 35-часовая рабочая неделя (не более):

Для инвалидов в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

33-часовая рабочая неделя:

3.1. стоматологический кабинет стационара, кабинет стоматолога поликлиники № 3 (студенческой)

– врач-стоматолог, врач-стоматолог-терапевт, врач-стоматолог-хирург, зубной техник.

3.2. амбулаторно-поликлиническая служба

– врачи, занятые исключительно амбулаторным приемом больных.

30-часовая рабочую неделю:

4.1. рентгеновские отделения (кабинеты) стационара, травмпункта, поликлиники, Диагностического центра, ангиографические отделения, ангиографический кабинет, (рентгеноперационной):

– врачи и средний медицинский персонал, работа которых непосредственно связана с рентгенодиагностикой, флюорографией; на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем;

– младший медицинский персонал, работающий не менее половины рабочего дня с оказанием помощи врачу при выполнении им работ по рентгенодиагностике, флюорографии, на рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

4.2. патологоанатомическое отделение стационара:

– врачи, в том числе врач-руководитель отделения, средний и младший медицинский персонал, работа которых непосредственно связана с трупами и трупным материалом.

Примечание: Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с требованиями статьями 92, 94, 350 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ.

Продолжительность рабочего времени может изменяться на основании специальной оценки условий труда, установленных вредных условий труда в соответствии с трудовым законодательством РФ.

8. Дополнить Коллективный договор АНО «ЦКМСЧ» приложением 3.7.

Графики сменности структурных подразделений АНО «ЦКМСЧ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № графика | Характеристика работы | Продолжительность смены | Длительность обеденного перерыва |
| 1 | Прерывный\*,  1-сменный, 5-дневный | Понедельник-пятницу – 7,8 ч. | 30мин. |
| 1-а | Прерывный, 1-сменный, 5-дневный | Понедельник-пятницу – 7,2 ч. | 30мин. |
| 1-б | Прерывный, 1-сменный, 5-дневный | Понедельник-пятницу – 8 ч. | 30мин. |
| 2 | Непрерывный\*\*,  2-сменный | 1смена – 7,8 ч.  2 смена – 24 ч. | 0,5-1 ч. |
| 2-а | Непрерывный,  3-сменный | 1 смена – 7,8 ч.  2 смена – 12 ч.  3 смена – 16 ч. | 30мин. |
| 2-б | Непрерывный,  3-сменный | 1 смена – 7,8 ч.  2 смена – 16ч.  3 смена – 24 ч. | 0,5-1 ч. |
| 2-в | Непрерывный,  3-сменный | 1 смена – 7,8  2 смена – 12ч.  3 смена - 24 | 0,5-1 ч. |
| 3 | Прерывный,  2-сменный, 5-дневный | 12 ч. | 30 мин. |
| 4 | Непрерывный,  4-бригадный, суточный | 24 ч. | 1 ч. |
| 4-а | Прерывный, односменный | 14 ч. | 30 мин. |
| 4-б | Прерывный, односменный | 16 ч. | 1 ч. |

\*прерывный – 5-ти, 6-ти дневная рабочая неделя с общими выходными днями.

\*\* непрерывный – 365 (366) дней в году, 7 дней в неделю, 24 часа в сутки.

9. Дополнить Коллективный договор АНО «ЦКМСЧ» приложением № 3.8.

«Перечень подразделений, должностей работников АНО «Центральная клиническая медико-санитарная часть», которым с учетом конкретных условий работы в данной должности предоставляется возможность приема пищи в течение рабочего дня (смены) на основании гл. 18 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации»

1.СТАЦИОНАР:

– отделение анестезиологии-реанимации № 1;

– отделение анестезиологии-реанимации № 2;

– операционный блок;

– офтальмологическое отделение (круглосуточные посты);

– отоларингологическое отделение (круглосуточные посты);

– травматологическое отделение;

– отделение гнойной хирургии № 1;

– хирургическое отделение № 2;

– отделение анестезиологии-реанимации (для нейрохирургических больных);

– урологическое отделение (круглосуточные посты);

– нейрохирургическое отделение;

– приемное отделение хирургическое;

– приемное отделение терапевтическое;

– эндоскопическое отделение (экстренная помощь);

– отделение сосудистой хирургии;

– гинекологическое отделение №1;

– гинекологическое отделение № 2;

– палата реанимации и интенсивной терапии (при кардиологическом отделении нарушений ритма сердца);

– анестезиологии-реанимации (для кардиологических и терапевтических больных);

– неврологическое отделение (круглосуточный пост для больных с нарушением мозгового кровообращения);

– отделения терапевтического профиля (круглосуточные посты)

1.1. клинико-диагностическая лаборатория, рентгеновское отделение:

медицинский персонал для оказания экстренной помощи.

1.2 административно-хозяйственный отдел (круглосуточная работа):

водители автомобиля, сторож (вахтер), диспетчер, лифтер.

2. ПОЛИКЛИНИКА №1:

2.1. отделение бригады скорой помощи, рентгеновский кабинет травмпункта, травмпункт, здравпункты (круглосуточная работа);

2.2 административно-хозяйственный отдел:

– водители автомобиля, обслуживающие бригаду скорой помощи;

– сторож (вахтер).

3. ПОЛИКЛИНИКА № 2, ПОЛИКЛИНИКА № 3 (студенческая), ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:

* 1. рентгеновское отделение (кабинет):
  2. административно-хозяйственный отдел (круглосуточная работа):

сторож (вахтер), лифтер (ДЦ).

Примечание:

1. Во всех других подразделениях АНО «ЦКМСЧ» установить время для отдыха и приема пищи с 12.00 до 12.30.

2. При круглосуточном режиме работы время для отдыха и приема пищи установить 30 минут, 2 раза в сутки.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель профсоюзного комитета |  | Б. М. Семенов |